



Вологодские

№1 (09) • октябрь
2017 год

Корпоративное издание АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники»

ЛЕСОПРОМЫШЛЕННИКИ

О ГЛАВНОМ

ООО «Верховажьелес» – 20 лет работы

В 1997 году практически «на обломках» Верховажского леспромхоза возникла новая организация — ООО «Верховажьелес», которая сейчас представляет собой современное развивающееся лесозаготовительное предприятие.

Добраться из Вологды до Верховажья сейчас не составляет труда. Дорога займет чуть больше двух часов. Но особенность ООО «Верховажьелес» состоит в том, что арендуемые участки, где идет заготовка древесины, разбросаны по огромной территории.

— Арендная база Верховажского участка размещается в четырех районах Вологодской области — Верховажском, Харовском, Тотемском и Сямженском, — рассказывает управляющий директор ООО «Верховажьелес» Алексей Ламов. — А на Лойгинском участке мы заготавливаем лес на территории Тарногского и Нюксенского районов Вологодской области и в Устьянском районе Архангельской области.

— Конечно, это создает определенные сложности в работе, — говорит начальник лесного отдела Владимир Лукин. — Одна из наших основных задач — подбор лесфонда, его обследование и оценка. Так что из-за такого разброса арендуемых площадей работы у нас больше. Сложнее по этой же причине заниматься и другой деятельностью — лесостроительством и лесовосстановлением.

Цифры и факты

С начала этого года предприятие заготовило около 212 тыс. м³ древесины.

— На данный момент мы немного отстаем от плана по заготовке, но к концу года обязательно выйдем на плановые показатели, — прокомментировал цифры заготовки Алексей Ламов. — Небольшие отклонения обусловлены тем, что нам пришлось подстраиваться под сложные погодные условия. Из-за сильных



Управляющий директор ООО «Верховажьелес» Алексей Ламов.

дождей мы произвели незапланированное перебазирование лесозаготовительных комплексов. Осваивали не тот лесфонд, который планировали изначально. В связи с этим в некоторых случаях нам приходилось увеличивать расстояние трелевки. По вывозке ситуация примерно такая же. С начала года мы вывезли около 228 тыс. м³. Отставание составило около 10 тыс. м³. Но и тут проблем не будет. А вот по реализации у нас сейчас идет перевыполнение плана. На сегодня уже отгружено 194 тыс. м³. Я несколько не сомневаюсь, что нам удастся сделать то, что запланировано. Ведь, помимо современной техники, наше предприятие обладает гораздо более важным и ценным капиталом — квалифицированными и трудолюбивыми сотрудниками.

— На 1 августа на предприятии трудится 305 человек, — вступает в разговор инспектор отдела кадров Галина Ивойловская. — Коллектив устоялся. Увольнения происходят редко. Так что о понятии «текучка кадров» у нас уже практически и не вспоминают. Бывают единичные случаи. Например, кто-нибудь из молодежи ищет, где полегче. Но потом к нам все равно возвращаются, потому что у нас белая зарплата, которую платят вовремя.

— ООО «Верховажьелес» является градообразующим предприятием для Верховажского муниципального района. Мы являемся добросовестными налогоплательщиками. За это нас не раз благодарили местные власти, — подтвердил управляющий директор ООО «Верховажьелес».

У главного механика

— Любое успешное предприятие должно постоянно развиваться, — говорит Алексей Ламов. — Для этого необходимо вовремя обновлять технику и улучшать условия труда. Сейчас покажу на конкретных примерах, как это у нас происходит.

Знакомство с ООО «Верховажьелес» продолжается на территории гаража. Там нас встречает главный механик Юрий Брагин.

— Здесь у нас располагаются гаражные боксы, диспетчерская, ремонтная зона, шиномонтаж, слесарный цех, сварочный пост, — показывает свое хозяйство Юрий Брагин. — Для работников есть душевая, теплый туалет. Тепло мы получаем от собственной котельной. На территории гаража продолжается реконструкция. Заменена старая кровля над большей частью боксов. Работа в этом направлении будет продолжена. Также идет замена ограждений гаража. Нужно дооборудовать новый КамАЗ, который недавно был закуплен для предприятия — будем устанавливать коники на прицеп. Другие две новые машины — еще один КамАЗ и МАЗ — уже работают. ➤

Окончание на стр. 3.



Оператор харвестера Игорь Полищук — профессионал своего дела.

ИНТЕРЕСНО

Как рубят и восстанавливают лес

В сентябре этого года для новых сотрудников АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» состоялась экскурсия на лесозаготовительное предприятие ЗАО «Вожега-Лес».

Участники экскурсии познакомились с сортиментной разработкой лесосеки с применением многооперационных машин (харвестер+форвардер).

В поселке Кадниковский сотрудники посмотрели работу нижнего склада: разгрузку хлыстов, разделку их на сортименты на полуавтоматической линии ЛО-15, погрузку сортиментов в вагоны. Самые

отважные попробовали себя в должности штабелевщика и поработали аншпугом (аншпуг — это деревянный брус, используемый в качестве рычага для подъема и переворачивания тяжестей).

Выполнение лесохозяйственных работ было продемонстрировано на примере агротехнического ухода лесных культур. Он заключается в уборке нежелательной травянистой растительности

бензокосой. Также к лесохозяйственным работам относятся осветления, прочистки, прореживания и проходные рубки. Все лесохозяйственные работы принимаются инспекторами лесничества.

Также сотрудники компании побывали в питомнике с закрытым грунтом (в теплице), познакомились с процессом выращивания посадочного материала с открытой корневой системой. ❖

ПРОИЗВОДСТВО

С поставленными задачами справляемся!

Как работает служба продаж и закупок круглого леса.

Я уже почти год возглавляю службу продаж и закупок круглого леса Группы компаний «Вологодские лесопромышленники». Работа сразу захватила, захотелось во всем разобраться, что-то рационализировать, внести свои знания, полученные до этого в работе директором Вытегорского представительства ЗАО «Австрофор» и управляющим директором ЗАО «Онего-Транслес».



Наши объемы

Служба продаж формирует бюджет доходов компании, и от эффективности ее работы зависит и развитие Группы компаний, и благополучие сотрудников, которые в ней работают. Перед службой продаж и закупок круглого леса стоят две важные задачи. Во-первых, обеспечить реализацию продукции собственной заготовки в объеме 1300-1400 тыс. м³ в год, а также значительной доли закупа ЗАО «Австрофор» (300-350 тыс. м³), которая реализуется по контрактам Группы компаний. Вторая, но не менее важная задача — обеспечение своих заводов в Вытегре и Харовске пиловочником. С помощью закупа ЗАО «Австрофор» и своих контрактов дополнительно привлекается около 250 тыс. м³ пиловочника при нашей переработке 730 тыс. м³ в год. Эта работа выполняется в условиях жесткой конкуренции: появляются новые заводы по переработке пиловочника, существующие наращивают объемы переработки. В итоге с каждым годом потребление пиловочника все сильнее увеличивается. Заготовка не успевает. Все это приводит к росту цен на пиловочник. Несмотря на эти факторы, службе продаж и закупок круглого леса удается выполнять планы по лесообеспечению своих заводов.

В нашей работе найти выгодных покупателей на лес и согласовать в тонкостях договор, устраивающий обе стороны, — это только полдела. Самое важное — это его выполнение, соблюдение графика поставок качественного товара. Ведь любой покупатель желает работать с надежным, ответственным, стабильным партнером.

Именно эти ожидания Группа компаний оправдывает своей ежедневной работой. Конечно, это заслуга многих и многих сотрудников Группы компаний и большое им спасибо за добросовестный труд.

Наши пожелания

Все мы понимаем, что продавать лучше то, что лучше продается, а это пиловочник хвойный и фанкряж березовый. Тут у службы продаж одно пожелание. Уважаемые управляющие директора! Продолжайте увеличивать выход ценных сортиментов. Это, с одной стороны, улучшает экономические показатели предприятий, а с другой — за счет увеличения выхода пиловочника у нас меньше потребность в его покупке на стороне. Ну и еще один важный момент. За счет увеличения выхода фанкряжа березового мы уменьшаем выход березовых балансов, которые стоят в 2,5 раза дешевле, да и имеют свою специфику сбыта. У службы продаж стоит задача ежегодно продавать 550-600 тыс. м³ березовых балансов. Это довольно значительный объем к реализации на фоне снижения потребления березовых балансов в Финляндии и Швеции. Но, несмотря на это, все продается, и ничего не залеживается на складах. Да и динамика потребления березовых балансов в России хорошая. Но тем не менее это низкопробный товар и нужно бороться за увеличение выходов ценных сортиментов. Безусловно, мы отмечаем положительную динамику в этом процессе — производственный отдел проводит целенаправленную работу в этом направлении. Выходы увеличиваются год от года, нас, конечно, это радует, но резервы есть, нужно их использовать.

В общем, работа службы продаж многогранна, задач стоит немало, все их мы стараемся качественно и эффективно выполнять, а на будущее — ставим перед собой новые и более амбициозные планы по диверсификации портфеля продаж и привлечению новых партнеров.

Директор по продажам и закупкам круглого леса
Алексей КОСТИН

СЕКРЕТ УСПЕХА



Профессионалам по плечу любая задача!

Лесоперерабатывающие предприятия Группы компаний «Вологодские лесопромышленники» продолжают увеличивать выпуск готовой продукции, постоянно модернизируют производство и не намерены останавливаться на достигнутом. Речь идет об ООО «ЛДК № 2» и ООО «Харовсклеспром».

Новое производство

Лесопильный завод «Харовсклеспром» работает с 2002 года, полная модернизация производства началась в 2012 г. В этом году предприятие продолжает масштабные работы по реконструкции, в том числе речь идет не только об объектах производства основной продукции, но и об открытии производства нового продукта.

— Важнейшая задача ООО «Харовсклеспром» — строительство пеллетного цеха и его запуск, — отметил директор дивизиона «ВЛП-Пиломатериалы» Андрей Александрович Коноплев. — В марте этого года мы подписали контракты на поставку оборудования для этого производства. Изготовление древесных гранул — это другая технология, не связанная непосредственно с лесопереработкой. Поэтому мы очень аккуратно подходили к составлению контракта и выбору партнеров. Ведь нам предстоит освоить новую технологию. Нужно сделать все возможное, чтобы минимизировать возможные ошибки и просчеты.

Андрей Александрович добавил, что в начале следующего года должна быть выполнена поставка оборудования для пеллетного цеха. Кроме этого, в следующем году нужно это оборудование смонтировать и провести пуско-наладочные работы, чтобы отгрузить покупателям первую продукцию к началу отопительного сезона 2018 г.

Вопрос реализации пеллет руководством и специалистами ООО «Харовсклеспром» тоже подробно изучен.

— На первом этапе мы будем ориентироваться на

крупных европейских промышленных потребителей данного топлива, — сообщил директор дивизиона «ВЛП-Пиломатериалы». — Это скандинавские страны — Дания и Швеция.

Важные показатели

В этом году комбинат выйдет на проектную мощность. В 2017 году ООО «Харовсклеспром» запланировал переработать 450 тыс. м³ пиловочника. Для сравнения: в прошлом году этот показатель был на 12,1% меньше и составлял 401,2 тыс. м³.

В прошлом году завод выпустил 187,016 тыс. м³ пиломатериалов. В 2017 году эта цифра будет существенно выше — 218,5 тыс. м³. Также будет увеличено производство технологической щепы для ЦБК. В 2016 году было произведено 97 тыс. м³ щепы, в этом году запланирован выпуск 107,5 тыс. м³.

Выход готовой продукции из сырья также увеличится — с 46,6% в 2016 году до 48,6% в текущем году.

Объем производства на одного работающего вырастет с 936 м³ на одного человека до 1020 м³.

— Последний показатель мог быть еще выше, но мы несколько увеличили численность работающих. На предприятии в прошлом году работали 304 человека, а в 2017 — 319 человек. В связи с увеличением объемов лесопильного производства введена в штат четвертая постоянная бригада (смена) в цехе сортировки сухих пиломатериалов. Тем не менее, несмотря на увеличение штата, мы показали опережающую динамику по объему производства на од-

ного работающего! — пояснил Андрей Александрович.

ООО «Харовсклеспром» в 2017 году продолжит инвестиции в благоустройство внутризаводской территории. В 2016 году на эти цели было выделено 95 миллионов рублей. В 2017 году планируется потратить 129 миллионов рублей.

— Благоустройство напрямую оказывает положительное влияние на рост производительности труда. В этом году это особенно заметно на бирже готовой продукции. До последнего времени там были старые плитные или гравийные покрытия в плохом состоянии. Это очень серьезно затрудняло работу техники, увеличивало нагрузки и частоту поломок. Мы продолжаем тотальное асфальтирование завода — реконструкцию внутризаводских дорог и технологических площадей. В этом году главное направление реконструкции — биржа готовой продукции и территория вокруг будущего пеллетного цеха, — рассказал директор дивизиона «ВЛП-Пиломатериалы».

Еще одна важная задача, позволяющая предприятию существенно улучшить экономические показатели, — мероприятия для отгрузки контейнерных поездов. Речь идет о комплектном составе из 31 платформы. На каждой из них размещаются по два морских контейнера. Подобный способ отгрузки позволит одновременно отправлять крупные партии пиломатериалов. Контейнерный поезд способен перевезти почти 3 тыс. м³ готовой продукции. Это сопоставимо, например, с отгрузкой судовой партии на другом нашем заводе — ООО «ЛДК № 2» в г. Вытегре. ➔

Окончание на стр. 4.

О ГЛАВНОМ

ООО «Верховажьелес» – 20 лет работы

Окончание. Начало на стр. 1.

Главный механик уточнил, что всего в гараже базируются 18 сортиментовозов и другая техника.

Но понять, как работает лесозаготовительное предприятие, не побывав на делянке, невозможно. Поэтому мы отправляемся в лес.

Мужская работа

— В лесах на арендуемых площадях работают пять лесозаготовительных комплексов, принадлежащих ООО «Верховажьелес», и два комплекса подрядчика. Зимой при необходимости мы дополнительно можем нанять еще 1-2 комплекса со стороны, — рассказывает начальник производственного отдела Артем Брагин. Сейчас мы находимся на делянке, где работает лесозаготовительный комплекс № 5. Техника здесь уже далеко не новая, используется с 2011 года. В ноябре 2017 года произойдет замена данной техники на новый, более современный лесозаготовительный комплекс. Но даже на старых машинах операторы пятого комплекса выполняют план. Ребята очень опытные, со стажем работы от 5 до

10 лет. А от опыта очень сильно зависит выход ценной древесины. Опытные операторы способны значительно снижать себестоимость продукции, что, конечно, ценится на предприятии.

Пока разговаривали, почти дошли до места, где работает на харвестере оператор Игорь Полищук. Как раз время обеда, поэтому удалось немного пообщаться.

— На лесозаготовке на этом предприятии работают три года, а так в отрасли уже 10 лет, — говорит оператор харвестера. — Работал на разных машинах, опыт у меня внушительный. Трудился в других организациях и на частниках. Но здесь самые лучшие условия труда и хорошее, понимающее руководство. А так, все привычно. Хотя временами, особенно ночью, из-за монотонности и напряженности работы порой бывает сложно. Работаем с ребятами вместе давно, друг друга хорошо знаем. Быт отлажен. В бригаде у нас восемь человек. Половина бригады сейчас отдыхает дома. Остальные четыре человека в течение двух недель работают в лесу. Двое из них неделю трудятся в дневную смену, остальные двое — в ночную. Каждая смена длится по 12 часов. Ночная смена отсыпается, а затем



Начальник коммерческого отдела Елена Климовская и начальник вельского отгрузочного терминала Николай Попов.

занимается приготовлением пищи для всей бригады. А дневная смена, помимо работы, следит за состоянием техники. Через неделю меняемся.

План перевыполним!

Мы на Вельском отгрузочном терминале, где нас встречает начальник терминала Николай Попов, который сообщает, что план на этот месяц по отгрузке будет перевыполнен. В том, что на этом участке действительно все в порядке, приехала убедиться начальник коммерческого отдела Елена Климовская.

— Задача моего отдела — реализовать лес в положенные сроки. А главная проблема, которая может помешать, — несвоевременная подача железнодорожных вагонов. Но мы неплохо справляемся. На сегодняшний день план по реализации перевыполняется на 6%, — отметила Елена Климовская.

— Добавлю, что на Вельском отгрузочном терминале в ближайшее время планируется модернизация, — рассказывает управляющий директор ООО «Верховажьелес». — На площадке терминала мы планируем выложить железобетонными плитами две технологические до-

роги общей длиной 400 погонных метров каждая. Это позволит сократить затраты на подвоз лесной продукции. Увеличится возможность складирования и вырастут объемы отгрузки. Кроме этого, в Вельске мы планируем построить одно общее модульное здание для ИТР и стропальщиков. Там же будет располагаться пост охраны. В настоящее время сотрудники терминала работают в разных зданиях.

Серьезные планы у предприятия и на развитие Лойгинской узкоколейной железной дороги. Напомним, что Лойгинская УЖД по протяженности занимает третье место среди узкоколеек на территории постсоветского пространства.

Социальная ответственность

В этом году началось строительство единого здания, где будет располагаться депо УЖД, автогараж и здание конторы. Проект будет реализовываться в два этапа. Первый завершится уже в этом году.

— Сейчас люди располагаются в разных зданиях. Объединение всех служб под одной крышей позволит сократить ряд затрат — на отопление, электроэнергию, оплату постов охраны. Кроме этого, улучшатся условия труда работников, что тоже немаловажно, — объяснил необходимость преобразований Алексей Ламов.

Но ООО «Верховажьелес» понимает свою социальную ответственность не только перед собственными работниками. Предприятие тесно взаимодействует с администрацией района и оказывает помощь социальным, коммунальным и культурным объектам, расположенным на территории муниципалитета. Например, для местной библиотеки после ее переезда в другое здание закуплены новые светильники. Другой немаловажный пункт помощи — подсыпка дорог.

— Мы не смотрим, кто хозяин той или иной дороги. Раз пользуемся, значит, будем следить за ее состоянием, — подчеркивает Алексей Ламов. ♦



Этот харвестер верой и правдой служит с 2011 года и скоро будет заменен на более новый.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

От всего сердца!

Предприятия Группы компаний «Вологодские лесопромышленники» оказывали и будут дальше оказывать помощь нуждающимся. Вот лишь часть добрых дел, осуществленных в течение нескольких месяцев прошлого года и первого полугодия этого года, о которых мы расскажем в нашем выпуске.

Руководство АО «ГК «Вологодские лесопромышленники» откликнулось на просьбу Вытегорского политехнического техникума, который попросил выделить стройматериалы на ремонт кровли. Учебному заведению выделены доски, брус, антисептик и металлический профильный лист.

Вытегорским детским садам «Солнышко», «Гармония» и «Кораблик», а также Белоусовской библиотеке была оказана спонсорская помощь в виде пиломатериалов, которые использовались для ремонтов и реконструкции территорий.

Также были выделены средства для строительства детской площадки в Вытегре.

В поселке Кадниковский Вожегодского района местный детский сад («Дошкольная группа МБОУ «Кадниковская СОШ») нуждался в срочной замене окон. Старые плохо держали тепло. Если столбик уличного термометра опускался ниже -20 градусов, то температура в спальнях не поднималась выше +14 градусов. Поэтому было принято решение выделить средства на замену 19 окон.

В свое время предприятия Группы компаний «Вологодские лесопромышленники» выделили деньги на приобретение конвекторов для муниципального бюджетного учреждения «Культурно-спортивный комплекс «Явенское» (Вожегодский район, село Покровское). Но оказалось, что для их установки и при-



В Харовском центре культуры.

обретения дополнительных материалов требуются существенные затраты. Поэтому на завершение работ были перечислены дополнительные средства.

Оказана спонсорская помощь для приобретения спортивного инвентаря в вожегодском ФОКе.

Выделены денежные средства для проведения косметического ремонта в харовском Центре традиционной народной культуры.

Также переданы средства на проведение праздничного вечера для ветеранов в честь юбилея Лойгинского лесопромхоза.

АО «ГК «Вологодские лесопромышленники» перечислило средства для ремонта детской площадки (установка

горки) в поселке Теплый Ручей Верховажского района.

Камерному театру села Верховажье оказана спонсорская помощь на приобретение световой аппаратуры.

Администрации Усть-Кубинского района выделены средства для проведения Праздника лодки.

Приобретено оборудование (проектор, ноутбук, интерактивная доска) для Ломоватской средней школы (поселок Ломоватка Великоустюгского района).

В адрес председателя Совета директоров АО «ГК «Вологодские лесопромышленники» Александра Чуркина регулярно приходят благодарственные письма от организаций и обществ, которым мы помогли. Например, глава Харовского района Сергей Попов в своем обращении выражает «искреннюю признательность и благодарность за оказанную безвозмездную помощь в строительстве детской площадки в микрорайоне «Харовсклеспром» города Харовска». В другом письме священник Олег Полюнов пишет про то, что преподаватели, родители и учащиеся воскресной школы храма Сретения Господня г. Вытегры «выражают искреннюю благодарность за оказанную материальную помощь в приобретении учебной мебели». ♦

СЕКРЕТ УСПЕХА

Профессионалам по плечу любая задача!

Окончание. Начало на стр 2.

Только вперед!

С момента запуска в эксплуатацию лесопильного завода «ЛДК № 2» в 2010 году предприятие ежегодно увеличивало объемы производства и к 2016 году вышло на свои предельные технологические мощности. Предприятие перерабатывает 245 тыс. м³ сырья в год.

— Это на 30 % больше, чем планировалось при строительстве завода производительность, — пояснил управляющий директор ООО «ЛДК № 2» Евгений Игоревич Игнахин. — В 2016 году руководством Группы компаний «Вологодские лесопромышленники» было принято решение о проведении частичной модернизации ООО «ЛДК № 2» с целью увеличения объемов производства продукции.

По словам Евгения Игнахина, в рамках мероприятий по модернизации были произведены следующие работы:



- расширена территория склада несортированного пиловочника. После расширения на территории предприятия можно разместить до 120 тыс. м³ сырья;
- для обеспечения требуемых условий хранения сырья была проведена модернизация системы дождевания пиловочника;
- приобретены и установлены две сушильные камеры периодического действия, предназначенные для сушки тонких пиломатериалов. Это позволило сократить в них сроки сушки тонких пиломатериалов в 1,5 раза;
- в связи с увеличением сушильных мощностей потребовалась дополнительная тепловая энергия. Специалистами предприятия была проведена работа, результатом которой стало увеличение мощности существующей котельной предприятия на 20 %;
- в рамках модернизации линии сортировки сухих пиломатериалов было заменено оборудование упаковочного узла, ряд транспортеров оборудован частотными преобразователями, произведена доработка программы управления оборудованием и выполнены другие технические и организационные мероприятия. В настоящее время проводится работа по внедрению сканера обзола, который позволит автоматизировать процесс определения сортразмеров пиломатериала по обзолу и геометрическим параметрам;
- проведена большая работа по благоустройству территории предприятия. Щебеночные площад-

ки покрыты асфальтом. В 2016 году был реконструирован склад готовой продукции общей площадью 10 тыс. м². Летом 2017 года проведена реконструкция склада сырых пиломатериалов общей площадью 6,1 тыс. м². Эти мероприятия позволили улучшить условия хранения полуфабрикатов и готовой продукции, а также значительно увеличили скорость выполнения внутривозовских логистических операций.

Объем инвестиций на реализацию данных мероприятий составил более 60 млн руб.

Новые технологии

Нововведением за последний год, позволившим повысить эффективность работы предприятия без инвестиций в оборудование, стало внедрение программной системы планирования и управления производством «Opti-Sawmill».

— Данный программный продукт используется в качестве инструмента для планирования,

управления и оптимизации лесопильного производства. С его помощью производится объемное планирование. По самым скромным оценкам, внедрение данной программы управления позволило получить экономический эффект в размере 65 руб. на каждый кубометр переработанного сырья, или более 18 млн руб. ежегодно. Работа по внедрению системы длилась более года, в ней совместно с подрядчиком принимали участие как специалисты ЛДК № 2, так и специалисты отдела IT Группы компаний «Вологодские лесопромышленники», — прокомментировал управляющий директор ООО «ЛДК № 2».

В результате увеличения объемов производства потребовалось увеличить штатную численность предприятия на 15 человек. В итоге общая численность работающих на предприятии сегодня составляет 188 человек.

По итогам проделанной работы были достигнуты намеченные планы — производственные мощности предприятия были увеличены на 15 % и достигли объемов переработки сырья в 280 тыс. м³ в год.

Результаты работы предприятия за 8 месяцев 2017 года — тому подтверждение. Объем переработки сырья: план — 186 тыс. м³, факт — 189 тыс. м³.

— Конечно, за этими результатами кроется ежедневная напряженная работа всего коллектива завода. Дружному сплоченному коллективу профессионалов по плечу любая задача, — отметил Евгений Игнахин. ❖

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



За заслуги перед вологжанами и вытегорцами

16 июня этого года председателя Совета директоров АО «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники» Александра Чуркина наградили почетным знаком «За заслуги перед Вологдой».

Глава города Вологды Юрий Сапожников, подписывая постановление, отметил, что награда Александру Николаевичу вручается «за заметный вклад в развитие экономики города Вологды, благотворительную деятельность, способствующую всестороннему развитию и процветанию города Вологды».

А 30 июня 2017 года за аналогичные заслуги Представительное Собрание Вытегорского муниципального района приняло решение присвоить Александру Чуркину звание почетного гражданина Вытегорского муниципального района. ❖

НАША ЖИЗНЬ

Вместе мы – сила!

В Группе компаний «Вологодские лесопромышленники» 21 и 22 сентября прошел тренинг «Развитие лидерских компетенций».

Такие мероприятия нужны, чтобы развить у каждого участника дополнительные лидерские качества и умения, которые могут увеличить эффективность его работы.

Задача тренинга — дать руководителям возможность с помощью обучения добавить к своим профессиональным навыкам дополнительные умения, в первую очередь связанные с мотивацией персонала, координацией и делегированием, генерированием идей, рациональным анализом и контролем. А также развить эмоциональный интеллект как основу эффективной коммуникации: и внешней, и внутри организации.

В течение двух дней руководителям структурных подразделений приходилось решать не только логические задачи, но и прилагать физические усилия для выполнения некоторых упражнений.

Все участники тренинга проявили себя как одна команда, где каждый смог использовать свои таланты и способности для достижения общей цели. ❖